

**CÔNG TY CỔ PHẦN SCI**

Tầng 3, tháp C, tòa nhà Golden Palace, đường Mễ Trì, phường Từ Liêm, Hà Nội

Tel: (+84-24) 3768 4495 | Fax: (+84-24) 3768 4490 | Website: www.scigroup.vn

Số: 08/2026/NQ-SCI-HĐQT

Hà Nội, ngày 08 tháng 06 năm 2026

NGHỊ QUYẾT*Về việc triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty năm 2026 theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026***HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN SCI****Căn cứ**

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội Nước Cộng Hòa Xã hội Chủ Nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/6/2020, sửa đổi bổ sung bởi Luật số 03/2022/QH15, Luật số 76/2025/QH15 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019, sửa đổi bổ sung bởi Luật số 56/2024/QH15 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP của Chính phủ ngày 31/12/2020, sửa đổi bổ sung bởi Nghị định số 245/2025/NĐ-CP của Chính phủ ngày 11/09/2026 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần SCI;
- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 số 01/2026/NQ-SCI-ĐHĐCĐ ngày 20/04/2026;
- Căn cứ Biên bản họp ngày 08/06/2026 của Hội đồng quản trị Công ty cổ phần SCI.

QUYẾT NGHỊ**Điều 1. Thông qua triển khai chi tiết phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty năm 2026 theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 như sau:**

Tên cổ phiếu phát hành	Cổ phiếu Công ty cổ phần SCI
Loại cổ phiếu	Cổ phiếu phổ thông
Mã cổ phiếu	S99
Mệnh giá cổ phiếu	10.000 (Mười nghìn) đồng/cổ phiếu
Vốn điều lệ trước khi phát hành	1.040.889.920.000 đồng
Tổng số lượng cổ phiếu đã phát hành	104.088.992 cổ phiếu
Số lượng cổ phiếu quỹ	0 cổ phiếu
Số lượng cổ phiếu đang lưu hành	104.088.992 cổ phiếu
Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành	630.000 cổ phiếu
Phương thức phát hành	Phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động từ nguồn lợi nhuận sau thuế

**CÔNG TY CỔ PHẦN SCI**

Tầng 3, tháp C, tòa nhà Golden Palace, đường Mễ Trì, phường Từ Liêm, Hà Nội

Tel: (+84-24) 3768 4495 | Fax: (+84-24) 3768 4490 | Website: www.scigroup.vn

Tổng giá trị cổ phiếu phát hành dự kiến theo mệnh giá	6.300.000.000 đồng
Tỷ lệ phát hành	Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/ Số lượng cổ phiếu đang lưu hành là 0,6%
Nguồn vốn phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động	Nguồn vốn thực hiện phát hành cổ phiếu được trích từ nguồn lợi nhuận sau thuế căn cứ trên Báo cáo tài chính riêng năm 2025 đã được kiểm toán
Đối tượng phát hành	<p>Người được bổ nhiệm chức danh Chủ tịch Hội đồng quản trị, các thành viên trong Ban Điều hành và cán bộ quản lý khác của Công ty và Công ty cổ phần SCI E&C (là công ty con, có đóng góp lớn nhất trong cơ cấu và tăng trưởng doanh thu năm 2025 trong nhóm công ty), cụ thể:</p> <p>a. Đối với Công ty cổ phần SCI: Áp dụng đối cán bộ quản lý thuộc đối tượng là Chủ tịch Hội đồng quản trị, thành viên Ban Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng.</p> <p>b. Đối với Công ty cổ phần SCI E&C: Áp dụng đối với cán bộ quản lý thuộc đối tượng là Chủ tịch Hội đồng quản trị và thành viên Ban Giám đốc.</p> <p>Đối tượng phát hành đồng thời phải đáp ứng các tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình ESOP dưới đây.</p>
Tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình	<p>Người lao động Công ty được tham gia Chương trình ESOP bao gồm:</p> <p>1. Cán bộ quản lý thỏa mãn các điều kiện sau:</p> <p>a. Đang làm việc và hưởng lương và/hoặc nhận thù lao tại Công ty tính đến ngày 31/12/2025 và vẫn còn làm việc đến thời điểm Ủy Ban Chứng khoán Nhà nước thông báo nhận đầy đủ hồ sơ báo cáo phát hành cổ phiếu ESOP của Công ty</p> <p>b. Có những đóng góp thiết thực vào kết quả hoạt động quản lý và sản xuất kinh doanh của Công ty, Công ty con trong năm 2025;</p> <p>c. Có nhiều khả năng phát triển và tiềm năng đóng góp vào sự phát triển của Công ty trong tương lai;</p> <p>d. Là nhà đầu tư trong nước;</p> <p>2. Cán bộ quản lý, người lao động không thuộc các trường hợp sau:</p> <p>a. Người lao động đã nộp đơn xin nghỉ việc/đơn xin từ chức/đơn xin từ nhiệm hoặc đơn phương chấm dứt Hợp đồng lao động sẽ không được tham gia chương trình ESOP mà không phụ thuộc vào việc ngày chính thức nghỉ việc/từ nhiệm xảy ra trước hay sau ngày Ủy</p>

**CÔNG TY CỔ PHẦN SCI**

Tầng 3, tháp C, tòa nhà Golden Palace, đường Mỹ Trì, phường Từ Liêm, Hà Nội

Tel: (+84-24) 3768 4495 | Fax: (+84-24) 3768 4490 | Website: www.scigroup.vn

	<p>ban chứng khoán nhà nước thông báo về việc nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành ESOP;</p> <p>b. Người lao động bị xử lý kỷ luật lao động hoặc đang trong thời gian chờ xử lý kỷ luật/chờ xem xét kỷ luật trong thời gian thực hiện chương trình ESOP;</p> <p>c. Nghỉ không lương hoặc không hưởng thù lao với thời hạn từ 06 tháng trở lên tính từ thời điểm ban hành Quy chế ESOP;</p> <p>d. Đang tạm hoãn hợp đồng lao động, đang nghỉ việc không lý do;</p> <p>e. Là người lao động có quốc tịch nước ngoài (để đảm bảo việc phát hành cổ phiếu ESOP đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty là 0%).</p>																														
Số lượng cổ phiếu phân phối cho từng người lao động được xác định theo nguyên tắc sau đây:																															
<p style="text-align: center;">Số lượng cổ phiếu mỗi người lao động được phân phối</p>	<p style="text-align: center;">Tổng số lượng cổ phiếu ESOP phát hành</p> $= \frac{\text{Tổng số lượng cổ phiếu ESOP phát hành}}{\text{Tổng hệ số phát hành}} \times \text{Hệ số phát hành}$																														
<p>Trong đó: Hệ số phát hành được xác định bằng tích của hệ số thâm niên gắn thời gian công tác và hệ số chức danh tương ứng của người lao động tham gia chương trình ESOP:</p>																															
<p>+ Hệ số thâm niên căn cứ trên thời gian làm việc của người lao động kể từ thời điểm được bổ nhiệm chức danh tính đến thời điểm 31/12/2025, cụ thể:</p>																															
<table border="1"> <thead> <tr> <th>STT</th> <th>Số năm công tác</th> <th>Hệ số thâm niên</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Dưới 01 năm</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Từ 01 năm trở lên</td> <td>1,5</td> </tr> </tbody> </table>	STT	Số năm công tác	Hệ số thâm niên	1	Dưới 01 năm	1	2	Từ 01 năm trở lên	1,5																						
STT	Số năm công tác	Hệ số thâm niên																													
1	Dưới 01 năm	1																													
2	Từ 01 năm trở lên	1,5																													
<p>+ Hệ số chức danh căn cứ trên cấp bậc quản lý của người lao động tham gia chương trình ESOP tại Công ty và tại Công ty con.</p>																															
<table border="1"> <thead> <tr> <th>STT</th> <th>Chức danh</th> <th>Hệ số chức danh</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="3">Tại Công ty cổ phần SCI</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>Chủ tịch HĐQT</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Tổng Giám đốc</td> <td>0,7</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Phó Tổng Giám đốc</td> <td>0,6</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>Kế toán trưởng</td> <td>0,6</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Tại Công ty cổ phần SCI E&C</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>Chủ tịch HĐQT</td> <td>0,8</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Giám đốc</td> <td>0,7</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Phó Giám đốc</td> <td>0,6</td> </tr> </tbody> </table>	STT	Chức danh	Hệ số chức danh	Tại Công ty cổ phần SCI			1	Chủ tịch HĐQT	1	2	Tổng Giám đốc	0,7	3	Phó Tổng Giám đốc	0,6	4	Kế toán trưởng	0,6	Tại Công ty cổ phần SCI E&C			1	Chủ tịch HĐQT	0,8	2	Giám đốc	0,7	3	Phó Giám đốc	0,6	
STT	Chức danh	Hệ số chức danh																													
Tại Công ty cổ phần SCI																															
1	Chủ tịch HĐQT	1																													
2	Tổng Giám đốc	0,7																													
3	Phó Tổng Giám đốc	0,6																													
4	Kế toán trưởng	0,6																													
Tại Công ty cổ phần SCI E&C																															
1	Chủ tịch HĐQT	0,8																													
2	Giám đốc	0,7																													
3	Phó Giám đốc	0,6																													
<p>Danh sách người lao động tham gia chương trình và số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng</p>	<p>Theo danh sách người lao động tham gia Chương trình ESOP năm 2026 đính kèm theo Nghị quyết này.</p>																														

**CÔNG TY CỔ PHẦN SCI**

Tầng 3, tháp C, tòa nhà Golden Palace, đường Mỹ Trì, phường Từ Liêm, Hà Nội

Tel: (+84-24) 3768 4495 | Fax: (+84-24) 3768 4490 | Website: www.scigroup.vn

Xử lý số cổ phiếu không phân phối hết	Đối với số lượng cổ phiếu chưa phân phối hết do người lao động nghỉ việc trong thời gian thực hiện phân phối, tự nguyện từ chối tham gia hoặc không còn đủ tiêu chuẩn, HĐQT quyết định sẽ tiếp tục phân phối cho người lao động khác, đảm bảo theo đúng tiêu chuẩn người lao động đã được ĐHCĐ thông qua và theo quy định tại Quy chế phát hành cổ phiếu ESOP.
Phương án xử lý trong các trường hợp người lao động không còn đủ tiêu chuẩn nắm giữ cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động	Theo Quy chế phát hành cổ phiếu ESOP đính kèm theo Nghị quyết này.
Phương án bán ra số cổ phiếu được công ty mua lại	Việc bán ra cổ phiếu ESOP được mua lại do HĐQT thực hiện theo Quy chế phát hành cổ phiếu ESOP đính kèm theo Nghị quyết này.
Hạn chế liên quan đến việc chuyển nhượng	Cổ phiếu phát hành bị hạn chế chuyển nhượng 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, ngoại trừ trường hợp cổ phiếu được mua lại theo quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của công ty. Cổ phiếu đang trong thời gian hạn chế chuyển nhượng được công ty mua lại theo quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (nếu có) thì không còn hạn chế chuyển nhượng; công ty được phép bán ra số cổ phiếu đã được mua lại theo hướng dẫn của Bộ trưởng Bộ Tài chính.
Thời gian thực hiện dự kiến	Trong Quý II và Quý III năm 2026 sau khi nhận được thông báo bằng văn bản của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (UBCKNN) về việc nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty.
Điều chỉnh thông tin số lượng chứng khoán đăng ký và đăng ký thay đổi niêm yết	Điều chỉnh thông tin số lượng chứng khoán đăng ký tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (VSDC) và đăng ký niêm yết bổ sung trên Sở Giao dịch Chứng khoán đối với toàn bộ số cổ phần phát hành thêm sẽ được ngay sau khi hoàn tất việc phát hành phù hợp với quy định của pháp luật

Điều 2. Thông qua việc thành lập Ban Điều hành chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty (Ban Điều hành ESOP) bao gồm các Ông/ Bà có tên dưới đây:

STT	Họ và tên	Chức vụ	Chức vụ trong Ban điều hành ESOP
1	Nguyễn Công Hùng	Chủ tịch HĐQT	Trưởng Ban



2	Nguyễn Văn Phúc	Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc	Thành viên
3	Phan Dương Mạnh	Kế toán trưởng	Thành viên

Các ông bà có tên trong Ban Điều hành ESOP có chức năng và nhiệm vụ theo quy định được nêu trong Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty (Quy chế ESOP).

Điều 3. Thông qua Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty (Quy chế ESOP), chi tiết đính kèm theo Nghị quyết này.

Điều 4. Thông qua Danh sách người lao động được tham gia chương trình ESOP và số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng, chi tiết đính kèm theo Nghị quyết này.

Điều 5. Thông qua phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty

Căn cứ công văn số 5076/UBCK-PTTT ngày 01/09/2021 của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước, tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại công ty là 0%.

Vì vậy, HĐQT thông qua Phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại công ty như sau:

- Tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình ESOP phải đảm bảo điều kiện là nhà đầu tư trong nước và Danh sách người lao động tham gia Chương trình ESOP không có đối tượng là nhà đầu tư nước ngoài, vì vậy sẽ không làm tăng tỷ lệ sở hữu nước ngoài tại Công ty.
- Đối với số lượng cổ phiếu chưa phân phối hết do người lao động nghỉ việc trong thời gian thực hiện phân phối, tự nguyện từ chối tham gia hoặc không còn đủ tiêu chuẩn, HĐQT quyết định sẽ tiếp tục phân phối cho người lao động khác đủ tiêu chuẩn tham gia chương trình ESOP và là nhà đầu tư trong nước.
- Việc bán lại số cổ phiếu công ty mua lại (nếu có) theo Quy chế ESOP được thực hiện theo quy định của pháp luật hiện hành và hướng dẫn của Bộ trưởng Bộ Tài chính, đồng thời tuân thủ các quy định về giao dịch trên thị trường chứng khoán. Do tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty là 0% và đã được thông báo đến Tổng công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam, nên đối tượng được phép nhận chuyển nhượng, mua số cổ phiếu nêu trên chỉ bao gồm nhà đầu tư trong nước theo quy định pháp luật.

Điều 6. Hiệu lực và tổ chức thực hiện

- Nghị quyết này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.
- Hội đồng quản trị thống nhất ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT và Tổng Giám đốc chỉ đạo và giao các phòng ban, cá nhân có liên quan thực hiện việc xin chấp thuận, thực hiện các thủ tục có liên quan với cơ quan có thẩm quyền và chi trả cổ tức bằng cổ phiếu cho cổ đông theo đúng quy định của pháp luật hiện hành.
- Các thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc và các phòng ban, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định.



CÔNG TY CỔ PHẦN SCI

Tầng 3, tháp C, tòa nhà Golden Palace, đường Mễ Trì, phường Từ Liêm, Hà Nội

Tel: (+84-24) 3768 4495 | Fax: (+84-24) 3768 4490 | Website: www.scigroup.vn

Nơi nhận:

- Như điều 6;
- Lưu HĐQT.



TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH

NGUYỄN CÔNG HÙNG



**QUY CHẾ PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU
THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG TRONG CÔNG TY
(ESOP)**

*(Ban hành theo Nghị quyết số QĐ/2026/NQ-SCI-HĐQT ngày 08/06/2026 của Hội đồng
Quản trị Công ty cổ phần SCI)*

I- ĐỊNH NGHĨA CÁC THUẬT NGỮ

1. “ESOP”, “Chương trình ESOP” (Employee Stock Ownership Plan): là Chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty.
2. “Phương án phát hành” là phương án phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động theo nghị quyết ĐHCĐ đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 thông qua.
3. “Công ty” là Công ty cổ phần SCI.
4. “CBNV” là Cán bộ công nhân viên Công ty.
5. “HĐQT” là Hội đồng quản trị Công ty.
6. “Thành viên ESOP” là người lao động tham gia Chương trình ESOP được HĐQT phê duyệt.
7. “Ban Điều hành ESOP” là tiểu ban do HĐQT quyết định thành lập, có trách nhiệm thay mặt HĐQT theo dõi và điều hành toàn bộ hoạt động của Chương trình ESOP cho đến khi kết thúc chương trình theo quy định. Quyền và nhiệm vụ của Ban Điều hành ESOP gồm:
 - Thực hiện Chương trình ESOP theo phương án đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026, HĐQT Công ty thông qua và theo Quy chế này.
 - Lập và trình HĐQT xem xét danh sách người lao động đủ điều kiện tham gia Chương trình ESOP, bao gồm cả việc đề xuất cập nhật, bổ sung, điều chỉnh danh sách thành viên tham gia Chương trình ESOP, đề xuất chấm dứt tư cách thành viên ESOP.
 - Giải quyết các khiếu nại, thắc mắc của người lao động trong Công ty liên quan đến Chương trình ESOP.
 - Báo cáo HĐQT các nội dung thay đổi trong Chương trình ESOP (nếu có) và Báo cáo kết quả phân phối cổ phiếu, đề xuất phương án xử lý số cổ phiếu không phân phối hết, đề xuất phương án bán ra số cổ phiếu được công ty mua lại trong trường hợp công ty mua lại cổ phiếu của người lao động để HĐQT thông qua.
 - Quyết định các vấn đề khác của Chương trình ESOP theo ủy quyền của HĐQT (nếu có).

II- MỤC TIÊU CỦA CHƯƠNG TRÌNH ESOP

1. Tạo sự gắn bó lâu dài cho những cán bộ nhân viên tâm huyết, giàu năng lực, có nhiều kinh nghiệm và chuyên môn giỏi.
2. Tăng cường sự hài hòa lợi ích của người lao động với lợi ích cổ đông, gắn kết hiệu quả lao động của cán bộ nhân viên với lợi ích chung và sự phát triển của toàn Công ty.
3. Tạo động lực để người lao động cố gắng hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, thúc đẩy tăng hiệu quả làm việc, cùng góp sức vào công cuộc phát triển Công ty ngày càng lớn mạnh.
4. Khuyến khích, nâng cao vai trò, trách nhiệm và quyền lợi của cán bộ công nhân viên trong Công ty.

5. Là tiền đề để thu hút nhân tài cho sự phát triển của Công ty.

III- NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH ESOP

1. Nội dung cơ bản của Chương trình ESOP

- a) Tên cổ phiếu phát hành: Cổ phiếu Công ty cổ phần SCI
- b) Loại cổ phiếu phát hành: Cổ phiếu phổ thông
- c) Mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phiếu
- d) Số lượng phát hành: 630.000 cổ phiếu
- e) Tổng giá trị cổ phiếu phát hành dự kiến theo mệnh giá: 6.300.000.000 đồng
- f) Tỷ lệ phát hành (Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/ Số lượng cổ phiếu đang lưu hành): 0,6%
- g) Nguồn vốn phát hành cổ phiếu thưởng cho người lao động: Nguồn vốn thực hiện phát hành cổ phiếu được trích từ nguồn lợi nhuận sau thuế căn cứ trên Báo cáo tài chính riêng năm 2025 đã được kiểm toán
- h) Thời gian thực hiện: Trong Quý II và Quý III năm 2026 sau khi nhận được thông báo bằng văn bản của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (UBCKNN) về việc nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động của Công ty.

2. Điều kiện kèm theo cổ phiếu phát hành

CBNV được nhận cổ phiếu phát hành thêm theo Quy chế ESOP này được xem là đồng ý với điều kiện kèm theo cũng như tất cả các quy định khác của Công ty có liên quan, bao gồm:

- a) Tuân thủ thời gian hạn chế chuyển nhượng theo quy định, bao gồm cả việc hạn chế tặng, cho, góp vốn, dùng làm phần thưởng hoặc bất kỳ hình thức nào khác có thể dẫn đến việc thay đổi người sở hữu cổ phiếu.
- b) Tự chịu trách nhiệm nộp thuế thu nhập cá nhân hoặc bất kỳ khoản thuế, phí nào khác phát sinh từ việc được nhận cổ phiếu phát hành thêm; thực hiện các quyền phát sinh từ cổ phiếu và chuyển nhượng cổ phiếu sau khi hết thời gian hạn chế.
- c) Công ty không có bất kỳ cam kết nào bằng văn bản hay hàm ý đảm bảo giá trị cổ phiếu, sự pha loãng cổ phiếu xảy ra trước và sau khi phát hành cổ phiếu theo Quy chế ESOP này. CBNV có trách nhiệm tìm hiểu thông tin và được quyền quyết định từ chối toàn bộ hoặc một phần số lượng cổ phiếu ESOP được phân bổ.

3. Đối tượng tham gia chương trình ESOP

3.1. Đối tượng phát hành:

Người được bổ nhiệm chức danh Chủ tịch Hội đồng quản trị, các thành viên trong Ban Điều hành và cán bộ quản lý khác của Công ty và Công ty cổ phần SCI E&C (là công ty con, có đóng góp lớn nhất trong cơ cấu và tăng trưởng doanh thu năm 2025 trong nhóm công ty), cụ thể:

- a) Đối với Công ty cổ phần SCI: Áp dụng đối cán bộ quản lý thuộc đối tượng là Chủ tịch Hội đồng quản trị, thành viên Ban Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng.
- b) Đối với Công ty cổ phần SCI E&C: Áp dụng đối với cán bộ quản lý thuộc đối tượng là Chủ tịch Hội đồng quản trị và thành viên Ban Giám đốc.

Đối tượng phát hành đồng thời phải đáp ứng các tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình ESOP dưới đây.

010
C
C
4NF

3.2. Tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình:

Người lao động Công ty được tham gia Chương trình ESOP bao gồm:

3.2.1. Cán bộ quản lý thỏa mãn các điều kiện sau:

- Đang làm việc và hưởng lương và/hoặc nhận thù lao tại Công ty tính đến ngày 31/12/2025 và vẫn còn làm việc đến thời điểm Ủy Ban Chứng khoán Nhà nước thông báo nhận đầy đủ hồ sơ báo cáo phát hành cổ phiếu ESOP của Công ty;
- Có những đóng góp thiết thực vào kết quả hoạt động quản lý và sản xuất kinh doanh của Công ty, Công ty con trong năm 2025;
- Có nhiều khả năng phát triển và tiềm năng đóng góp vào sự phát triển của Công ty trong tương lai;
- Là nhà đầu tư trong nước.

3.2.2. Cán bộ quản lý, người lao động không thuộc các trường hợp sau:

- Người lao động đã nộp đơn xin nghỉ việc/đơn xin từ chức/đơn xin từ nhiệm hoặc đơn phương chấm dứt Hợp đồng lao động sẽ không được tham gia chương trình ESOP mà không phụ thuộc vào việc ngày chính thức nghỉ việc/từ nhiệm xảy ra trước hay sau ngày Ủy ban chứng khoán nhà nước thông báo về việc nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành ESOP;
- Người lao động bị xử lý kỷ luật lao động hoặc đang trong thời gian chờ xử lý kỷ luật/chờ xem xét kỷ luật trong thời gian thực hiện chương trình ESOP;
- Nghỉ không lương hoặc không hưởng thù lao với thời hạn từ 06 tháng trở lên tính từ thời điểm ban hành Quy chế ESOP;
- Đang tạm hoãn hợp đồng lao động, đang nghỉ việc không lý do;
- Là người lao động có quốc tịch nước ngoài (để đảm bảo việc phát hành cổ phiếu ESOP đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty là 0%).

4. Tiêu chí phân bổ cổ phiếu ESOP

- Cơ sở để xây dựng tiêu chí phân bổ cổ phiếu ESOP: Căn cứ vào thâm niên công tác và vị trí công tác của người lao động.
- Số lượng cổ phiếu phân phối cho từng người lao động được xác định theo nguyên tắc sau đây:

$$\text{Số lượng cổ phiếu mỗi người lao động được phân phối} = \frac{\text{Tổng số lượng cổ phiếu ESOP phát hành}}{\text{Tổng hệ số phát hành}} \times \text{Hệ số phát hành}$$

Trong đó: Hệ số phát hành được xác định bằng tích của hệ số thâm niên gắn thời gian công tác và hệ số chức danh tương ứng của người lao động tham gia chương trình ESOP:

+ Hệ số thâm niên căn cứ trên thời gian làm việc của người lao động kể từ thời điểm được bổ nhiệm chức danh tính đến thời điểm 31/12/2025, cụ thể:

STT	Số năm công tác	Hệ số thâm niên
1	Dưới 01 năm	1
2	Từ 01 năm trở lên	1,5

+ Hệ số chức danh căn cứ trên cấp bậc quản lý của người lao động tham gia chương trình ESOP tại Công ty và tại Công ty con.

STT	Chức danh	Hệ số chức danh
-----	-----------	-----------------

Tại Công ty cổ phần SCI		
1	Chủ tịch HĐQT	1
2	Tổng Giám đốc	0,7
3	Phó Tổng Giám đốc	0,6
4	Kế toán trưởng	0,6
Tại Công ty cổ phần SCI E&C		
1	Chủ tịch HĐQT	0,8
2	Giám đốc	0,7
3	Phó Giám đốc	0,6

5. Phân phối cổ phiếu phát hành ESOP

- a) Danh sách, số lượng cụ thể người lao động được quyền nhận cổ phần theo Chương trình lựa chọn cho người lao động được Hội đồng quản trị Công ty phê duyệt theo Tiêu chí phân bổ cổ phiếu ESOP.
- b) Xử lý cổ phiếu không phân phối hết: Đối với số lượng cổ phiếu chưa phân phối hết do người lao động nghỉ việc trong thời gian thực hiện phân phối, hoặc không còn đủ tiêu chuẩn, HĐQT quyết định sẽ tiếp tục phân phối cho người lao động khác, đảm bảo theo đúng tiêu chuẩn người lao động đã được ĐHCĐ thông qua và theo quy định tại Quy chế phát hành cổ phiếu ESOP này.

6. Quy định về quyền lợi và nghĩa vụ được hưởng từ cổ phiếu ESOP và Thu hồi quyền lợi được hưởng từ cổ phiếu ESOP

a) Quy định về quyền lợi và nghĩa vụ được hưởng từ cổ phiếu ESOP

Toàn bộ số lượng cổ phiếu phát hành thêm do Công ty thực hiện chào bán cổ phiếu ra công chúng cho cổ đông hiện hữu, chi trả cổ tức bằng cổ phiếu và/hoặc phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu mà người lao động nhận được phát sinh từ số lượng cổ phiếu ESOP đang trong thời gian hạn chế chuyển nhượng cũng sẽ bị hạn chế chuyển nhượng theo tỷ lệ và thời gian tương ứng với số lượng cổ phiếu ESOP đang bị hạn chế chuyển nhượng.

Thành viên ESOP có nghĩa vụ tuân thủ các quy định tại Quy chế này và các quy định của pháp luật về thời gian hạn chế chuyển nhượng, kể cả khi thành viên ESOP đó nghỉ việc.

b) Quy định về Thu hồi quyền lợi được hưởng từ cổ phiếu ESOP

Trong thời gian hạn chế chuyển nhượng theo quy định, căn cứ vào thời gian hạn chế chuyển nhượng còn lại, nguyên nhân chấm dứt tư cách thành viên ESOP và các yếu tố khác mà HĐQT xét thấy phù hợp, HĐQT có quyền xem xét, quyết định việc thu hồi hoặc không thu hồi quyền lợi được hưởng từ cổ phiếu ESOP đối với thành viên ESOP đó.

HĐQT có thể xem xét thu hồi quyền lợi được hưởng từ cổ phiếu ESOP trong các trường hợp sau:

- + Chủ tịch HĐQT có đơn xin từ nhiệm, từ chức khỏi chức danh đang nắm giữ hoặc tư cách thành viên HĐQT trước thời điểm hết hạn chế chuyển nhượng cổ phiếu ESOP;
- + Thành viên ESOP đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động, tự nguyện nghỉ việc hoặc có đơn xin thôi việc trước thời điểm hết hạn chế chuyển nhượng cổ phiếu ESOP;

- + Các trường hợp khác mà HĐQT xét thấy thành viên ESOP không còn phù hợp để tiếp tục được hưởng quyền lợi từ Chương trình ESOP theo mục tiêu giữ chân, khuyến khích và gắn bó lâu dài với Công ty.

Việc thu hồi quyền lợi từ cổ phiếu ESOP (nếu có) sẽ được HĐQT quyết định trên cơ sở thỏa thuận với thành viên ESOP và phù hợp với quy định pháp luật tại thời điểm thực hiện.

Các trường hợp chấm dứt hợp đồng lao động, thay đổi vị trí công tác hoặc chấm dứt chức vụ/ chức danh đang nắm giữ không xuất phát từ ý chí đơn phương của thành viên ESOP, bao gồm nhưng không giới hạn ở việc Công ty tái cơ cấu, điều động, luân chuyển công tác, miễn nhiệm, chấm dứt hợp đồng lao động theo quyết định của Công ty, hết nhiệm kỳ, nghỉ hưu theo chế độ, mất khả năng lao động, chết hoặc các trường hợp khác được HĐQT xem xét chấp thuận thì HĐQT có thể quyết định không thu hồi quyền lợi được hưởng từ cổ phiếu ESOP.

Trong trường hợp HĐQT quyết định thực hiện thu hồi quyền lợi từ cổ phiếu ESOP nêu trên, thành viên ESOP có trách nhiệm chuyển nhượng toàn bộ cổ phiếu ESOP thuộc diện bị thu hồi, bao gồm cả cổ phiếu phát sinh theo khoản a điều này về cho Công ty cụ thể như sau:

- + Đối với số lượng cổ phiếu ESOP và số lượng cổ phiếu phát sinh do Công ty chi trả cổ tức bằng cổ phiếu và/hoặc phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu: Công ty được quyền thu hồi với giá **0 đồng/ cổ phiếu** (*Bằng chữ: Không đồng trên một cổ phiếu*). Công ty sẽ thu hồi mà không thanh toán bất kỳ chi phí nào cho thành viên ESOP bị thu hồi quyền lợi.
- + Đối với số lượng cổ phiếu phát sinh từ quyền mua cổ phiếu trong các đợt Công ty chào bán cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu mà người lao động đã thực hiện đầy đủ nghĩa vụ thanh toán tiền mua cổ phiếu: Công ty được quyền mua lại với mức giá bằng với giá mua mà người lao động đã thanh toán tiền mua cổ phiếu cho Công ty tại đợt chào bán tương ứng.
- + Khoản cổ tức bằng tiền (nếu có) được xác lập hợp pháp trước thời điểm Công ty có quyết định thu hồi cổ phiếu hạn chế chuyển nhượng được xác định thuộc quyền sở hữu của thành viên ESOP và HĐQT quyết định khoản này không thuộc diện thu hồi.

Đối với các trường hợp đặc biệt khác chưa được quy định ở trên, Ban điều hành ESOP xem xét và trình HĐQT quyết định phù hợp quy định pháp luật tại thời điểm phát sinh. Trường hợp Công ty thực hiện thu hồi/ mua lại Cổ phiếu hạn chế chuyển nhượng theo Quy chế này, thành viên ESOP có trách nhiệm tự kê khai, nộp các khoản thuế, phí và thực hiện các nghĩa vụ tài chính phát sinh liên quan đến việc chuyển nhượng, hoàn trả hoặc xử lý các quyền phát sinh theo quy định pháp luật hiện hành.

Trường hợp pháp luật quy định Công ty có trách nhiệm khấu trừ, kê khai hoặc nộp thay bất kỳ khoản thuế, phí nào liên quan đến giao dịch mua lại/thu hồi Cổ phiếu, Công ty được quyền thực hiện khấu trừ vào khoản tiền thanh toán cho Người lao động (nếu có) trước khi thanh toán.

c) Phương án bán ra số cổ phiếu được công ty mua lại

Công ty thực hiện bán ra số lượng Cổ phiếu hạn chế chuyển nhượng được Công ty thu hồi/ mua lại theo quy định tại điểm b Điều này như sau:

- Công ty được bán cổ phiếu được mua lại sau ít nhất 24 giờ kể từ khi gửi Báo cáo kết quả giao dịch mua lại cổ phiếu đến Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và công bố thông tin ra công chúng.
- Công ty phải hoàn thành việc bán cổ phiếu được mua lại trong vòng 20 ngày làm việc kể từ ngày báo cáo Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và công bố thông tin ra công chúng về việc bán cổ phiếu được mua lại theo quy định của Bộ Tài chính.
- Trong thời hạn 10 ngày kể từ ngày kết thúc giao dịch bán cổ phiếu được mua lại theo quy định nêu trên, Công ty gửi Báo cáo kết quả giao dịch bán cổ phiếu được mua lại cho Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và công bố thông tin ra công chúng.

IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban điều hành ESOP căn cứ Quy chế ESOP để đề xuất Danh sách người lao động đủ điều kiện tham gia Chương trình ESOP. Ban Điều hành ESOP tuyên truyền chính sách ESOP đến tất cả người lao động trong Công ty và các thành viên ESOP.
2. Hội đồng quản trị thông qua quy chế và danh sách phát hành theo Phương án đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.
3. Chủ tịch Hội đồng Quản trị, Ban Tổng giám đốc có trách nhiệm chuẩn bị hồ sơ trình Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông qua hồ sơ phát hành và chỉ đạo thực hiện các thủ tục điều chỉnh thông tin số lượng chứng khoán đăng ký và đăng ký thay đổi niêm yết số lượng cổ phiếu phát hành.

V- ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

1. Hội đồng quản trị có quyền sửa đổi, bổ sung Quy chế này cho phù hợp với tình hình thực tế của Công ty hoặc theo quyết định của Đại hội đồng cổ đông.
2. Khi quy định pháp luật có những thay đổi liên quan đến chương trình lựa chọn cho người lao động thì quy chế này sẽ được điều chỉnh cho phù hợp.
3. Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký. Ban Tổng Giám đốc, Ban Điều hành ESOP, các thành viên ESOP và toàn thể người lao động trong Công ty chịu trách nhiệm thi hành Quy chế này.

Hà Nội, ngày 08 tháng 06 năm 2026

T/M HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH



NGUYỄN CÔNG HÙNG

**CÔNG TY CỔ PHẦN SCI**

Tầng 3, tháp C, tòa nhà Golden Palace, đường Mễ Trì, phường Từ Liêm, Hà Nội
 Tel: (+84-24) 3768 4495 | Fax: (+84-24) 3768 4490 | Website: www.scigroup.vn

DANH SÁCH NGƯỜI LAO ĐỘNG THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH ESOP 2026

(Ban hành theo Nghị quyết số 08/2026/NQ-SCI-HĐQT ngày 08/06/2026 của Hội đồng Quản trị Công ty cổ phần SCI)

STT	HỌ VÀ TÊN	Ngày bổ nhiệm	Chức vụ	Đơn vị công tác	CCCD	NGÀY CẤP	NƠI CẤP	HỆ SỐ THÂM NIÊN	HỆ SỐ CHỨC VỤ	HỆ SỐ PHÁT HÀNH	SỐ CỔ PHIẾU ĐƯỢC NHẬN
(I)	(II)	(III)	(IV)	(V)	(VI)	(VII)	(VIII)	(IX)	(X)	(XI) = (IX) * (X)	(XII)
1	Nguyễn Công Hùng	30/06/2015	Chủ tịch HĐQT	Công ty CP SCI			Cục cảnh sát QLHC về TTXH	1,5	1	1,5	70.000
2	Nguyễn Văn Phúc	28/02/2019	Tổng Giám đốc	Công ty CP SCI			Bộ Công An	1,5	0,7	1,05	49.000
3	Phạm Văn Nghĩa	13/11/2017	Phó Tổng giám đốc	Công ty CP SCI			Cục cảnh sát QLHC về TTXH	1,5	0,6	0,9	42.000
4	Nguyễn Văn Độ	14/10/2020	Phó Tổng giám đốc	Công ty CP SCI			Cục cảnh sát QLHC về TTXH	1,5	0,6	0,9	42.000
5	Vũ An Minh	01/12/2020	Phó Tổng giám đốc	Công ty CP SCI			Cục cảnh sát QLHC về TTXH	1,5	0,6	0,9	42.000
6	Đoàn Thế Anh	23/06/2015	Phó Tổng Giám đốc	Công ty CP SCI			Cục cảnh sát QLHC về TTXH	1,5	0,6	0,9	42.000
7	Phan Dương Mạnh	01/10/2019	Kế toán trưởng	Công ty CP SCI			Cục cảnh sát QLHC về TTXH	1,5	0,6	0,9	42.000
8	Phan Thanh Hải	19/04/2021	Chủ tịch HĐQT	Công ty CP SCI E&C			Cục cảnh sát QLHC về TTXH	1,5	0,8	1,2	56.000
9	Lưu Minh Thành	01/01/2023	Giám đốc	Công ty CP SCI E&C			Cục cảnh sát QLHC về TTXH	1,5	0,7	1,05	49.000
10	Nguyễn Công Hòa	18/07/2019	Phó Giám đốc	Công ty CP SCI E&C			Cục cảnh sát QLHC về TTXH	1,5	0,6	0,9	42.000
11	Mai Thị Vân Anh	01/05/2022	Phó Giám đốc	Công ty CP SCI E&C			Cục cảnh sát QLHC về TTXH	1,5	0,6	0,9	42.000
12	Nguyễn Chí Tuyển	15/05/2023	Phó Giám đốc	Công ty CP SCI E&C			Cục cảnh sát QLHC về TTXH	1,5	0,6	0,9	42.000
13	Bùi Chí Giang	23/06/2023	Phó Giám đốc	Công ty CP SCI E&C			Cục cảnh sát QLHC về TTXH	1,5	0,6	0,9	42.000
14	Trần Hoài Nam	04/12/2025	Phó Giám đốc	Công ty CP SCI E&C			Cục cảnh sát QLHC về TTXH	1,0	0,6	0,6	28.000
TỔNG CỘNG										13,5	630.000

